

Centerpårørenderådsmøde mandag den 9. oktober kl. 16.00-18.00 Holmehøjvej 2A, Ringe.

Kværndrup den 5. oktober 2023

Tilstede: Niels Christian, Kurt, Grethe, Inger og Christine

Afbud: Anne, Naja, Erik, Louise og Anne-Mette

Betina Frost, afd.leder i Teglgårdsparken deltager fra kl. 17.0 for at præsentere, hvordan de har arbejdet med kerneværdierne

Referat ved Christine:

1. Godkendelse af referat

Referatet er ikke indsendt, og derfor tilføjes de væsentligste beslutninger fra mødet her:

- Inger er valgt til formand
- Christine er valgt til næstformand
- Anne og Naja er referent

2. Orientering fra ledelsen

a. Generelt

- Nymarksvej går efter planen – rejsegilde 24. sept. Naboerne inviteret mhb på at understøtte det gode naboskab. Kommunikationsafd. er involveret i forhold til at skabe de gode fortællinger. Der er beskåret i de oprindelige byggeplaner pga. stigende priser. Der er derfor søgt midler til Aktivitetshus og bro, og der er modtaget tilsagn på 9 mill.
- MTU er i gang på hele socialområdet – afsluttes 10. nov. Der er fokus på fastholdelse af medarbejdere, og resultaterne fra MTU'en bliver inddraget i den indsats.
- Der mangler gode historier fra socialområdet. Der skal ansættes en kommunikationsmedarbejder, der skal understøtte at der kommer en positiv opmærksomhed på området for fastholdelse og rekruttering af medarbejdere.

b. Personale

- Der er begyndt at komme flere kandidater til stillingsopslagene. Særligt udfordrende er det dog at få kandidater til Kirkevej. Der er kommet et privat og lignende tilbud, som er en konkurrent. I Bihuset ses lignende udfordring, trods det at det er en stor uddannelsesby.
- Der arbejdes på organiseringen i socialområdet – herunder ledelseslaget. Særlig fokus på afd. lederne som har for mange opgaver, og der ønskes mere tid til personaleledelse. Der indføres derfor et ledelseslag – faglig leder, der kommer til at referere til afd. lederne. De faglige ledere får ansvaret for den faglige udvikling, og der vil derfor stilles krav om relevant fagligt udd.niveau/erfaring mm. Der ansættes tre faglige ledere på centeret - til Æblehaven, Kirkevej og Holmehøj. Der gennemføres ansættelsessamtaler 1. og 2. samtale - 2. samtale vil tage afsæt i en konkret case.

c. Økonomi

- Halvårsregnskabet – forventning til 2023 er at der kommer et merforbrug for 3,5 mill. Årsagen til merforbruget er stigende udgifter samt lav belægning på Bihuset/døgn.
- Brandmyndighederne har eftersat Bihuset aflastning, og som konsekvens af kontrollen, er der lokaler, der i en periode ikke kan bruges før de er sikret efter gældende regler. Der er dialog med Odense kommune omkring de problemstillinger de medfører – herunder at finde andre midlertidige bygninger. Ledelsen forudser at dette vil også vil påvirke regnskabet.

3. Indkomne punkter – evaluering af mødet d. 3. maj

- Evaluering af generalforsamlingen d. 3. maj. Der fremsættes ønske om at programmet indledes med foredraget/faglige oplæg og dernæst kan emnet omkring driften mm komme på. Punktet dagsordensættes til, når vi planlægger næste generalforsamling.

4. Frivillighed – hvordan går det med det?

- Udsættes til næste gang

5. Mødedatoer fremover samt emner for møderne. Sidst blev følgende emner nævnt:

- Mødedatoer og emner:
 - Onsdag d.29. november kl. 15.30-17.30 – Det gode samarbejde/relationer mellem pårørende og personale. De pårørende er eksperter og 'advokat' og hvordan kommer de gode erfaringer i spil med personalet. Punktet er valgt for at understøtte indsatsen omkring fastholdelse.
 - Torsdag d. 8. februar kl. 16.00-18.00 - MTU præsentation af indsatser - Fastholdelse af medarbejdere - Antallet af vikarer – herunder hvordan de introduceres
 - Tirsdag d. 2. april kl. 15.30-17.30
 - Generalforsamling i maj – dato fastsættes senere

Inspiration til temaer til kommende møder:

- Årshjul over aktiviteter på afdelinger/center
- Borgernes mulighed for afholdelse af ferie

Kl. 17.00 - Vi får besøg af Betina Frost, afd.leder i Teglgårdsparken, der præsenterer, hvordan Teglgårdsparken har arbejdet med kerneværdierne.

e. Kerneværdierne – hvordan det går med dem?

- Teglgårdsparken er kommet et skridt videre med kerneværdierne. Det har været vigtigt for medarbejderne at sikre stor involvering fra beboerne, og derfor har de valgt at arbejde med kerneværdierne 'Jeg bestemmer selv' og 'Jeg har betydningsfulde relationer' samt app'en der er udviklet gennem projektet 'Ordet er dit'. Projektet 'Ordet er dit' – er spørgsmål stillet på App, som har fokus på at borgerne selv skal svare på spørgsmål, der alle handler om kerneværdierne.

- Resultaterne behandles i den kommende tid, hvorefter der udvælges indsatser sammen med beboerne.
- Den videre proces omkring kerneværdierne i centeret. Alle afdelinger arbejder med mindst to kerneværdier, og der videndeles på tværs af afdelingerne. Både Kirkevej og Holmehøj har udarbejdet konkrete handlinger på baggrund heraf – blandt andet personaletavle samt ønsketavle til lørdagsaktiviteter på Kirkevej. På Holmehøj har de arbejdet med øget valgmulighed af morgenmad, samt i Hus B har de arbejdet med udvælgelse af kerneværdier som emner på husmøder.
- Niels Christian oplever at medarbejderne tager indsatsen til sig, og at den giver øget værdi til gavn for beboerne. RegionSyd kontaktforum for handicap inviterer ind til temadrøftelse d. 22. nov. om kerneværdierne – der sendes invitation ud til pårørende.

6. Spørgsmål til logoet med "We know how" – hvor kommer det fra?

- Spørgsmålet er om der loves for meget – vi skal også være realistiske
- Det blev skabt i en proces der blev sat i gang for tid tilbage
- Niels Christian vil gå tilbage og undersøge om sloganet kan ændres

7. Orientering fra formanden

– udsættes til næste gang

8. Evt.