

Møde pårørenderåd for Autismecenter Syddanmark

Kværndrup den 14. februar 2023

Der afholdes centerpårørenderådsmøde onsdag den 22.02. kl. 15.30-17.30 Holmehøjvej 2A, Ringe.

Afbud: Knud, Anne og Erik

Referat

1. Godkendelse af referat
2. Orientering fra ledelsen
 - a. Generelt

LEV har fokus på sundhed – det er emnet på generalforsamling 23.2. 2023. Fx har Odense kommune kun gennemført 83 sundhedstjek ud af rigtig mange. Lev Odense derfor henvendt sig til ældre og handicap forvaltningerne, for at indgå en dialog om det ringe antal sundhedstjek.

Sundhed på Autismecenter Syddanmark. Autismecenteret er optaget af sundhedsdokumentationen, og der er generelt et godt samarbejde med relevante samarbejdsparter i sundhedsvæsenet omkring borgerne. I 2021 har PLO og regionerne lavet en aftale om minimum et sundhedstjek pr hvert andet år for handicappede. Region Syd har besluttet at det skal være hvert år, og Autismecenteret lever op til forpligtelserne.

Nye tilbud på Nymarksvej. Stephanie Lose og Mette Linnet (formand psykiatri Region Syd) tager det første spadestik 21. marts. Medio april 2024 flytter de første borgere ind. 14 pladser – målgruppen er som Holmehøj og Kirkevej. De sidste 7 pladser bliver for voksne borgere med autisme inden for normal området. De skal have støtte til en struktureret hverdag, således de kan komme ud og bo i egen bolig. De kan fx komme fra indlæggelse på psyk.

Kerneværdiprocessen. Vi har arbejdet videre med kerneværdiprocessen. Hver matrikel har udvalgt to kerneområder, som de arbejder med i løbet af foråret. I to af husene har borgerne været en del af udvælgelsesprocessen. Det kan fx være *at være tryk og leve et indholdsrigt liv*.

Anne Mette – er hun landet og hvilke opgaver er hun gået i gang med. Hun er blandt andet ansvarlig for rekruttering af borgere til Nymarksvej samt opbygning af den nye afdeling. Hun og Niels Christian begynder så småt at få et overblik over hendes kerneområder. Hun sidder i regionens styregruppe for fastholdelse og rekruttering. Vi, rådet, opfordrer hende til at være optaget af onboarding til borgerne – nye personaler skal kende borgernes livshistorie og hverdagslivet i nutiden, således de kan støtte kvalificeret op og om udvikling og vedligeholdelse af borgernes funktionsniveau.

b. Personale

Det ser pt fornuftigt ud i forhold til rekruttering. Der er dog fortsat brug for at fokusere på rekrutteringen, og et af tiltagene er at lave små videoer.

I forhold til fastholdelse og opkvalificering af ufaglærte personaler. Der er igangsat en indsats med UCL og region Syddanmark omkring et merit uddannelsesforløb. Mhb på at give dem et kompetenceløft, og vi på Autismecenter Syddanmark fastholder og øger antallet af faglært personale.

Sundhedsfagligt personale. Vi har ansat en SOSU assistent i Bihuset og en deltids sygeplejerske på Æblehaven.

c. Økonomi

Regnskab 2022. Forventningen er at vi afslutter med et merforbrug 3.3 mill. Årsag: kursusvirksomhed (1 mill) Dette holdes adskilt fra den øvrige økonomi, da det ikke skal komme borgere eller kommuner til last, og det planlægges at nedbringes over de kommende år. Øvrige udgifter skyldes forsyningsudfordringerne på landsplan - herunder el, vand og varme har været dyrere. Der har sluttelig været udfordringer med vikarer, som har medført merudgift. Vi er godt polstret, og derfor kan vi godt håndtere de ekstra udgifter.

Budget 2023. Vi skal betale penge tilbage til kommunerne (1 mill). Den primære årsag handler om feriepenge – blandt andet beregningen af hensættelse af feriepenge i forbindelse af de nye ferieregler samt den særlige periode under Corona.

3. Hvad kan vi gøre i forhold til problematikkerne omkring nogle kommuners manglende deltagelse ved handleplansmøder?

Udfordring. De møder ikke op, de udsætter møderne. Der ses også stor udskiftning i kommunernes sagsbehandlere, hvilket også kan føre til udsættelse af møder.

Ansvar. Det er sagsbehandlerens ansvar, at følge op på den bestilling, de har foretaget samt at indsatsplanerne følges. Hvis der sker akutte forandringer i borgenes adfærd og funktionsniveau, er der brug for et møde mhb på at tilpasse bestillingen.

Gode erfaringer: Hvis ikke kommunen tager kontakt, forsøger afdelingslederen. Hvis ikke dette lykkes, tager centerledelsen over. Endvidere afslutter mødet med en aftale, hvornår skal næste møde være, og hvad skal der følges op på.

4. Generalforsamlingen og emne til oplæg. Afholdes onsdag den 3. maj. På valg: Grethe, Knud, Inger og Kurt. Emner: 1. seksualitet og kønsidentitet eller Værgemål. Inger laver invitationen. Sende ud på mail og link til referat til hjemmesiden medsendes.

5. Indkomne punkter

Mundhygiejne. Der er sket ændringer i Hus C Kirkevej, og i den forbindelse kom Naja på besøg for at afdække, hvordan mundhygiejne fylder i hverdagen, og har nu sat sig for at lave et pilotprojekt – dette sker i samarbejde med afdelingslederen for HUS C. Nysgerrig overfor hvor meget slik dagligt, frugt en time før søvn ej godt, bedre med popcorn og medicinens betydning for tænder og tandkød, personalet ansvar overfor tandbørstning på borgerne, hvilke tandbørster er de bedste til den enkelte borger mm. Naja undersøger om der er fondsmidler – involverer også tandlægeformanden. Er i gang med at lave en visuel guide til mundsår, herpes og tandbørstekvaliteter – også gerne et minikursus til personale.

6. Orientering fra formanden

- LEV har mange webinarer, de er gratis og de opdateres løbende. Tjek LEV.www.

- Artikel i Kristeligt Dagblad. Pernille Rosenkranz-Theil opfordrer til nye input fra alle omkring handicap. Hun synes at være mere synlig end Astrid Kragh. Inger sender artikel rund

7. Evt.

Intet